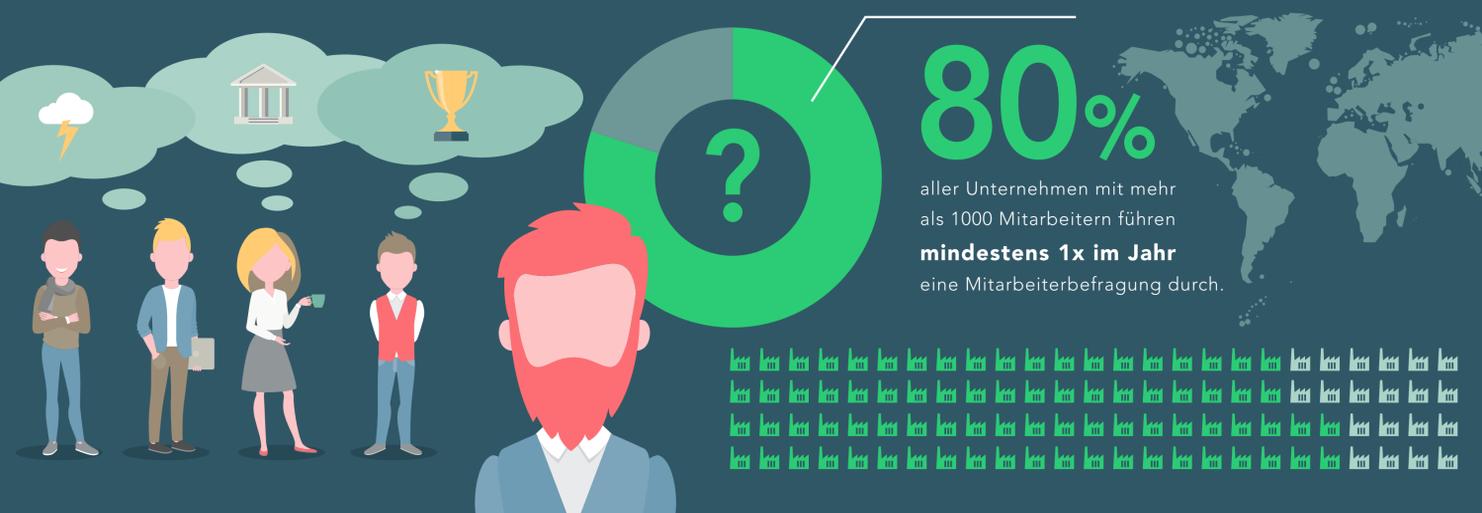


# WIE GESTALTE ICH EINE MITARBEITERBEFRAGUNG?

Für Unternehmen ist wichtig zu wissen, was Mitarbeiter denken und wie sie sich fühlen.



## WAS BRINGT EINE MITARBEITERBEFRAGUNG?

Mitarbeiterbefragungen sind mächtige Werkzeuge, die Unternehmen sehr positiv beeinflussen können.

Sie ermöglichen einen offenen Dialog.

Das kann bei Mitarbeitern zu einer stärkeren emotionalen Bindung zum Unternehmen führen.



Emotionale Mitarbeiterbindung führt nachweislich zu einem ganzen Strauß an positiven Effekten.

## WIE SETZT MAN MITARBEITERBEFRAGUNGEN OPTIMAL EIN?

Mitarbeiterbefragungen können auf zwei Arten eingesetzt werden:

Als reines Messinstrument



Leider werden viele Mitarbeiterbefragungen noch als reines Messinstrument für die Chefetage genutzt.

Das Ergebnis sind dicke Reports ohne Folgen und enttäuschte Erwartungen bei den Mitarbeitern.

Als Motor für positiven Wandel



Mitarbeiterbefragungen haben enormes Potenzial, wenn sie als Motor für „Change“ genutzt werden.

Wie geht das? Indem man Fragen zur konkreten Zusammenarbeit stellt: Wie kann man das Teamwork verbessern? Welche Hürden müssen beseitigt werden?

## WAS IST BEI EINER MITARBEITERBEFRAGUNG ZU BEACHTEN?

MÖCHTEN SIE MEHR ERFAHREN?

- » Was muss man beim Datenschutz unbedingt beachten?
- » Wie setzt man eine Mitarbeiterbefragung um?
- » Was sind die Erfolgsfaktoren einer Mitarbeiterbefragung?

Laden Sie sich die komplette Infografik kostenlos herunter.



KOSTENLOSER DOWNLOAD